







O processo de recuperação econômica no Brasil segue dando sinais de que brasileiros que estão em busca de trabalho podem voltar a vislumbrar novas possibilidades.

Isso porque, de acordo com dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), no terceiro trimestre de 2022, seis estados demonstraram queda significativa na taxa de desemprego, dentre eles o Ceará.

Junto à boa notícia, chegam as festas de fim de ano, que ampliam oportunidades para profissionais em busca do primeiro emprego ou de recolocação profissional. Neste e-book, reunimos as principais dicas para você encontrar a vaga ideal para o seu perfil, se capacitar, evoluir na carreira e começar 2023 com o pé direito.



O que você vai

04 Onde procurar vagas

05
Setores com mais vagas abertas

06 5 passos para se recolocar

12 Oportunidades sem sair de casa

14De temporário a efetivo



Ounce ha

Atualmente, há diversas plataformas para cadastrar o currículo e acompanhar oportunidades. A principal delas é o LinkedIn, rede social profissional utilizada por recrutadores de diversos segmentos. Outras plataformas que se destacam são a Gupy e a Tweezer.jobs. Os sites de grandes empresas e grupos de WhatsApp e Telegram voltados para o assunto também são bons canais para ficar de olho.







SETORES COM MAIS VAGAS ABERTAS

Além de estarem aquecidos em decorrência da transformação pós-Covid-19, alguns segmentos econômicos têm tido dificuldade para encontrar profissionais com qualificação adequada no Brasil. No momento, os setores que mais estão contratando são:

- > Agronegócio
- > Ciência de Dados
- > Comercial
- > Desenvolvimento
- > Marketing Digital
- > Recursos Humanos
- > Saúde Assistencial
- > Tecnologia





5 MASSON PARA SE RECOLOCAR

Identificou sua área de interesse? Então confira a seguir 5 dicas de especialistas em Gestão de Pessoas, Recrutamento e Recolocação Profissional para você se destacar nos processos seletivos.



ESTUDE O MERCADO

Não existe uma receita pronta na hora de se capacitar para um novo emprego: cada função e área exigem diferentes habilidades técnicas. No entanto, segundo Geovana Cordeiro, recrutadora e fundadora da Rhumanlider Consultoria, acompanhar a movimentação do mercado por meio das plataformas digitais pode dar insights preciosos para quem busca uma vaga.

Além de conhecer a área em que você está ou que pretende entrar, vale a pena observar quais perfis têm se destacado nesse segmento. "Estudar o mercado é essencial para identificar o que vem sendo pedido nas últimas vagas postadas - atividades, sistemas, certificações, hard skills. Esse estudo oferece a chance de o candidato conseguir elaborar um perfil mais assertivo", afirma.





ANALISE SUA TRAJETÓRIA

Para Valéria Mota, gerente executiva de Seleção e Consultoria do Grupo Mrh Gestão, o ponto de partida para qualquer profissional que busca um novo trabalho, seja o primeiro emprego ou um redirecionamento de carreira, é o autoconhecimento.

"É preciso conhecer suas habilidades, competências e gaps (lacunas). No que você tem interesse e habilidade? Porque muitas vezes há interesse, mas ainda não há habilidade, capacitação. Então, primeiramente, vem o autoconhecimento, para conhecer as potencialidades e limitações", pontua Mota.

A partir daí, é hora de buscar treinamentos, cursos e capacitação, seja de qualificação ou aperfeiçoamento.



SE CAPACITE PROFISSIONALMENTE

De escolas digitais especializadas em segmentos econômicos que têm avançado, a exemplo da Alura (tecnologia), Domestika (design e criatividade) e Berlim Digital (marketing) a universidades, faculdades e demais instituições de ensino tradicionais, a internet oferece diversas oportunidades para quem busca se profissionalizar.

Entre as plataformas com cursos e trilhas de ensino gratuitas ou com bolsas de estudo, se destacam entidades como o Sebrae, o Senac e o Senai, que oferecem turmas presenciais, híbridas e virtuais (ensino a distância).







VALORIZE AS HABILIDADES COMPORTAMENTAIS

A gerente de seleção Valéria Mota afirma que cada vez mais as empresas focam nas soft skills na hora de contratar. As competências comportamentais são valorizadas porque têm relação direta com a personalidade do profissional, e podem influenciar positivamente ou negativamente nas tarefas do dia a dia.

Alguns dos pontos mais valorizados e que são observados nos processos seletivos - são capacidade de trabalho em equipe, proatividade, resiliência e foco.



SEJA VISTO PELOS RECRUTADORES

O próximo passo para quem quer conseguir uma vaga de trabalho é definir bem quais são seus objetivos profissionais, tais como área de atuação e possíveis funções a serem desempenhadas e, ao se cadastrar nas plataformas de recrutamento, deixá-los em destaque. "Dessa forma, ficará muito mais fácil para as empresas localizarem esse profissional através de buscas ativas", explica Geovana Cordeiro.





OPORTUNIDADES SEM SAIR DE CASA

Para quem gostou ou quer experimentar os regimes de trabalho que se popularizaram desde o início da pandemia - híbrido e home office -, concentrar esforços no LinkedIn pode resultar na vaga ideal.

Segundo Valéria Mota, um dos pontos altos da plataforma é que ela reúne vagas locais, regionais, nacionais e também internacionais, muitas delas com foco no regime remoto, especialmente as relacionadas ao universo tech.

"É uma área em que há muitas vagas, mas poucas pessoas qualificadas. Inclusive, surgem muitos cargos novos com frequência, porque quanto mais a tecnologia se desenvolve, mais funções novas são criadas. (No LinkedIn)", ressalta.





RECRUITERS

Na rede social, há recrutadores especialistas em mão de obra tecnológica - os tech recruiters -, e é possível prestar serviços não só para o Brasil, mas para outros lugares, com destaque para os Estados Unidos e países da Europa.

A consultora Geovana Cordeiro lembra que o remoto também é uma possibilidade para quem quer trabalhar de maneira mais autônoma, em cargos como assistente virtual, gestão de tráfego e social media, dentre outros.

"São cargos que não precisam necessariamente de uma graduação; com alguns cursos e muita dedicação é possível atribuir essas funções no currículo profissional", reforça.





DE TEMPORÁRIO A EFETIVO

No fim e no início do ano, também há grande movimento de empresas em relação a contratações temporárias, cujo contrato costuma durar entre 30 e 90 dias, durante os meses da alta estação.

Neste ano, além do Natal, do Réveillon e das férias de verão, um evento que tem aquecido o fluxo de lojas, barracas de praia, restaurantes e bares é a Copa do Mundo - e mesmo quem busca um posto de trabalho efetivo pode apostar no calendário festivo para se destacar no mercado, afirma a gerente de seleção Valéria Mota.

"Esse tipo de vaga é uma excelente porta de entrada, porque você entra como temporário, mostra um bom serviço e a empresa acaba fazendo uma seleção 'natural' de contratar os que se saírem melhor".



EXPEDIENTE E-BOOK

E-book O Emprego é seu: Oportunidades e Qualificação é uma realização do Grupo de Comunicação O POVO.

O POVO Lab – estúdio de branded content Diretor Geral de Negócios e Marketing: Alexandre Medina Néri | Gerente comercial: Ranilce Barbosa | Gerente-Geral: Gil Dicelli | Coordenadora de Projeto: Paula Lima | Editora-adjunta: Ana Beatriz Caldas | Textos: Ana Beatriz Caldas | Design: Gil Dicelli

Apoio:



Realização:

OPOVO

OPOVO/LAB